28 Sept. mercredi

10h05 - arrivée Ajaccio
10h30 - liaison Ajaccio – Cargèse
11h30 - Arrivée à l'Institut d'Etudes Scientifiques de Cargèse
12h – Déjeuner

14h00 – 14h30 INTRODUCTION & TOUR DE TABLE

14h30 - 18h00 **Innovation Sociale et innovation managériale à impact social**

14h30 Introduction "L'innovation sociale en quelques mots" **Sonia Adam-Ledunois**

14h45 **Les entreprises à mission: un modèle de gouvernance de l'innovation pour l'intérêt commun?** **Kevin Levillain**

La gouvernance de l'entreprise, de plus en plus orientée vers l'intérêt à court terme des actionnaires, est aujourd'hui critiquée pour son incapacité à traiter les défis du développement durable et des enjeux d'innovation intensive contemporains. Face à ces défis, l'approche de la RSE rencontre des limites, car elle se focalise sur des outils de management, sans rediscuter le cadre juridique de l'entreprise lui-même. Une innovation de la pratique récente vient pourtant bouleverser cette approche : l'adoption dans plusieurs pays, de nouvelles formes juridiques de sociétés qui visent à engager les actionnaires sur une finalité collective d'ordre social ou environnemental. Ces nouvelles formes transforment l'approche traditionnelle du droit : comment interpréter l'émergence de ces modèles, et quelle est la portée de cette invention dans le contexte actuel ? On montrera que ces formes juridiques introduisent un nouveau type de contrat de société qui, plutôt que de contraindre l'action collective, permet de favoriser la conception de stratégies innovantes pour travailler sur des objets encore inconnus, et dans un intérêt collectif qui dépasse les intérêts privés.

16h00 *pause*

16h15 **Social Impact Bonds : une innovation financière au service de l'innovation sociale**
Benjamin Lependeven & **Michel Poix** (discutant)

Apparus en 2010 en Grande-Bretagne, les Social Impact Bonds sont des outils financiers innovants, qui permettent d'aborder d'une nouvelle manière le financement, mais aussi la conception de nouvelles politiques sociales à destination des populations les plus fragiles.
Depuis 2010, les SIB se sont développés dans la majorité des pays développés, et la France a vu en mars 2016 se lancer un appel à projets pour les Contrats à Impact Social (SIB à la française), avec des premières initiatives intéressantes.
Dans cette présentation, nous viendrons démontrer en quoi l'innovation que représente le SIB permet la génération de nouvelles politiques sociales, expérimentales, qui n'auraient pas pu apparaître dans un environnement classique de financement des projets sociales.

17h15 Discussion - implication pour les entreprises et pour les travaux du Cercle

29 Sept. jeudi

9h00 – 12h30 **Relation Start-up grands groupes**

9h00 Introduction **Emilie Canet et Sophie Hooge**

9h10 -10h15 **Présentation**
L'intérêt très médiatisé des grands groupes pour les start-ups cache souvent un malentendu initial sur les motivations réciproques de la relation. A travers des étude de cas sélectionnées dans un "accélérateur" de start-up du secteur bâtiment/construction, **Antoine Thuillier** propose d'analyser les modalités et les conditions d'un partenariat mutuellement bénéfique et de proposer des méthodes d'intermédiation innovantes.

10h15 *Pause*

10h25 Introduction de la table ronde – « Start up de quoi parle t-on ? » **Michel Poix**

10h30 **Table Ronde**
Cette présentation académique sera suivie d'une table ronde réunissant **Nicolas Monomakhoff,** fondateur de MNM Consulting, **David Sardas**, Responsable Innovation et Digital au Crédit Agricole Assurances et **Dominique Laousse**, Responsable groupe "Innovation et prospective » à la SNCF qui partageront leurs expériences de cette relation entre grands groupes et start-up.

12h30 *Déjeuner*

16h00 – 18h00 **Communautés d'innovation et espaces de travail innovants**

Le travail et les espaces de travail collaboratifs **Matt Fuller**
Pour mieux innover, plusieurs entreprises créent des espaces dédiés à l'innovation et de nouvelles façons de travailler ensemble. Que se passe-t-il au juste dans et autour de ces lieux ? Quelles capacités d'innovation sont générées par ces espaces et les communautés de salariés qui les habitent ? Comment mesurer, d'une façon adaptée, leur performance ?
Ensemble, retraçons les étapes de conception, de création et de développement de ces espaces.

Communautés d'innovation : le cas de Renault **Dominique Levent**
Depuis 2007, une communauté d'innovation a progressivement été mise en place chez Renault. Elle regroupe des personnels experts métiers et des personnels des départements innovation, produit, design, RH, achats, etc., plusieurs dizaines d'entreprises de tous secteurs, des consultants en innovation et des chercheurs académiques. Elle s'appuie sur des règles d'engagement simples, et sur l'organisation d'événements combinant des apports de connaissances décalées par rapport au secteur automobile, des ateliers d'exploration, des « boxings de projets », une « distillerie », un « creative lab »…tout un ensemble qui compose un écosystème performant pour augmenter les capacités de créativité et d'innovation de l'entreprise.

18h00 -19h00 **Présentation de l'Observatoire de l'engagement** **Serge Perrot**

La question de l'engagement des collaborateurs s'est hissée à l'agenda des CoDir / ComEx, comme quelques autres "happy few" sujets RH. Une collaboration a été initiée depuis 2 ans avec l'Observatoire de l'engagement via des contrats de recherche avec Dauphine. Il est un lieu d'échange qui réunit une entreprise de conseil, des entreprises, des experts, des managers, etc… Deux manifestations ont été organisées à Dauphine (une conférence et un forum d'une matinée) pour restituer les résultats des études réalisées, la première sur la perception par les dirigeants de

cette notion d'engagement, l'autre sur la mesure de l'engagement par les entreprises. On en synthétisera les principaux points, pour initier un échange sur un sujet à la fois ancien et d'actualité.

30 Sept. vendredi

9h - 12h30 **Les Fondamentaux du Management**
Albert David et Sébastien Damart

Atelier Fondamentaux et invariants en management

Nous demanderons d'abord aux managers et responsables d'entreprise présents de réfléchir, par petits groupes, à ce que sont pour eux les fondamentaux et les invariants en management, non pas en général, mais dans leur propre expérience. A partir des témoignages et leçons de l'expérience ainsi mis en commun, nous tenterons de dégager des points-clés et les mettrons en perspective avec les travaux qui, à différentes époques, traitent des fondamentaux et invariants en management. La discussion portera sur la nécessité de revenir à ces fondamentaux…ou de les faire évoluer ! Nous en tirerons des propositions de recherche et d'expérimentation à mener au sein du Cercle.

12h30 *Déjeuner*

15h30 **Restitution Rapport d'étonnement**

Matt Fuller, Antoine Thuillier, Yasmine Saleh, Benjamin Lependeven, Kevin Levillain nous feront part de leurs étonnements et ressentis collectés au cours de ces 4 demi-journées.

17h00 **« Séquence ZEN » - La Mindfulness, Yasmine Saleh**

« Grand Diner en Silence », journée « Digital Detox », conférences « Sérénité et Efficacité », programmes de «Méditation et Gestion du stress»… la Mindfulness envahit les grandes entreprises depuis quelques années. Empruntée à la spiritualité bouddhiste, elle promet « une plus grande stabilité corporelle et mentale » permettant un accès aux « ressources intérieures de guérison, d'apprentissage et de croissance ». Au travail, elle est présentée comme une « manière de travailler la résilience ». Est-ce que la Mindfulness est la clef d'une nouvelle conception du travail ? Est-ce une rupture ?"

17h30 - 18h30 **Discussion et conclusion**

01 Oct. samedi

Départ Cargèse : 12h30
Départ d'Ajaccio : 15h05
Arrivée Paris Orly : 16h45

Les Rencontres de Cargèse

Séminaire Cercle de l'Innovation

Séminaire de réflexion scientifique et de prospective stratégique entre enseignants-chercheurs et entreprises

28 septembre au 1er octobre 2016

L'**Institut d'Etudes Scientifiques de Cargèse** est né dans les années soixante à l'initiative d'éminents chercheurs, dont plusieurs Prix Nobel. Ces derniers souhaitaient disposer d'un **cadre propice à la réflexion et aux échanges scientifiques** internationaux. Depuis, l'Institut a étendu ses activités, élargissant ses thématiques tout en conservant l'exigence de départ, qui est celle de la qualité scientifique et de la diffusion des connaissances. L'**IESC** (Institut d'Etudes Scientifiques de Cargèse) est affilié au Centre National de la Recherche Scientifique, à l'Université de Corse et de Nice - Sophia Antipolis. ***www.iesc.univ-corse.fr***

A l'Université Paris-Dauphine, sous l'égide de la Fondation Dauphine, **l'IMRI (Initiative pour le Management de la Recherche et de l'Innovation)** est une plateforme collaborative Université - Entreprises dédiée à la recherche sur l'innovation.
L'IMRI a créé le **Cercle de l'Innovation**, qui réunit enseignants-chercheurs et entreprises autour des questions d'innovation en management.

www.fondation-dauphine.fr
www.cercleinnovation.fondation-dauphine.fr

PARTICIPANTS

Sonia ADAM-LEDUNOIS Université de Rouen
Emilie CANET Université Paris-Dauphine
Christian COPIN GRTgaz
Sébastien DAMART Université Paris-Dauphine
Albert DAVID Université Paris-Dauphine
Matt FULLER Université Paris-Dauphine
Sophie HOOGE CGS, Mines ParisTech
Miléna KLASING CHEN SNCF
Dominique LAFON CayaK Innov
Dominique LAOUSSE SNCF
Benjamin LE PENDEVEN CNAM
Dominique LEVENT Renault
Kevin LEVILLAIN Mines ParisTech
Nicolas MONOMAKHOFF MNM Consulting
Béatrice PARGUEL Université Paris-Dauphine
Serge PERROT Université Paris-Dauphine
Stéphanie PITOUN Fondation-Dauphine
Michel POIX Université Paris-Dauphine
Yasmine SALEH Université Paris-Dauphine
David SARDAS Crédit Agricole Assurances
Pierre SOUCHON Néeria - Sofaxis
Antoine THUILLIER Université Paris-Dauphine

Les Rencontres de Cargèse

Comité Scientifique
Albert DAVID
Université Paris-Dauphine
Michel POIX
Université Paris-Dauphine

Comité d'Organisation
Stéphanie PITOUN
Fondation Dauphine
Université Paris-Dauphine
stephanie.pitoun@dauphine.fr

IMRI CERCLE DE L'INNOVATION Fondation Paris-Dauphine

DAUPHINE UNIVERSITÉ PARIS